

とよたのまちと人をつなげたい。

Toyota City
Recruitment
Guide

2025

豊田市役所職員 採用ガイドブック Recruitment Guide



ATTENTION!

公務員試験
対策不要

恵まれた環境で働いています。

親身に相談に乗ってくださる先輩や、
気軽に相談に乗ってくださる上司のもと、
自身になって話しを聞いてくださる上司のもと、

File /
01

商業観光課 長屋 沙葵

(入庁年度:令和4年度)



Q 現在、どのような仕事をしているか教えてください。

商店街の支援や商業者の方を対象とした補助金事業を担当しています。山間部の事業者を訪ねて直接お話を伺うこともあり、今必要とされるニーズに応えるべく現場の声に耳を傾けることを大切にしています。

Q 仕事のやりがい、苦勞を感じたことはどんなことが教えてください。

商業観光課では、「豊田おいでんまつり実行委員会事務局」の役割も担っています。広報担当として雑誌やラジオ、テレビ番組の取材対応をし、実際に掲載された紙面や番組放送を見たときに、自分のやってきたことが形になったことを実感し、大きなやりがいを感じました。開催当日、花火が打ち上がったあとは、一大イベントを無事にやり遂げた達成感とほっとした気持ちでいっぱいになります。

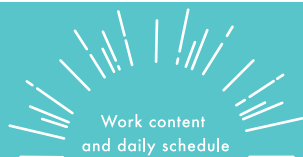
Q 活用している制度があれば、その感想を教えてください。

フレックスタイム制度では、プライベートの予定に合わせて早めに帰るなど柔軟に働くことができます。在宅勤務も行うことができるので、資料作成に集中して取り組む日などメリハリをつけて活用しています。

Q 就職前後で豊田市のイメージは変わりましたか。

若手でも新たな企画に挑戦し、最前線に立って活躍できる環境があるところや、チームとなって協力できる風通しの良い印象は、就職前のイメージと変わっていませんでした。豊田市のような先進的な自治体は、全国を見てもまだまだ稀有だと感じます。

the day schedule
とある1日のスケジュール



豊田市を支える 若手職員

事務職

仕事内容や1日の
スケジュールを紹介します！

File /
02

障がい福祉課 眞井 佳人

(入庁年度:令和6年度)



市役所の仕事は事務的で固いイメージがありました。想像していた以上に業務が多岐にわたっており、誰もが意見を言いやすい風通しの良い職場でした。

Q 現在、どのような仕事をしているか教えてください。

窓口や電話で障がいに関する問い合わせの対応や様々な制度の手続きをしているほか、とよた産業フェスタやとよたビジネスフェアといったイベントブースの展開に向けて、企画立案、資料作成、各団体との連絡調整等を行っています。

Q なぜ豊田市役所を就職先に選んだか教えてください。

私は生まれも育ちも豊田市であり、地元が好きで貢献したい気持ちが強かったことが、豊田市役所を選んだ一番の理由です。また、もともと福祉関係での就職を考えておりましたが、人事課の行う就職説明会にて、行政の幅広い視点で物事を考えることのできる市役所に魅力を感じ、就職先を選びました。

Q 休日の過ごし方を教えてください。

私は市役所の軟式野球部に所属しており、休日はよく野球をしています。今年は沖縄で開催された全国大会に出場し、優勝しました。仕事だけでなく部活もしていることで、毎日充実して過ごすことができ、ワークライフバランスの実現に繋がっています。また、部活に入ったことにより、様々な世代の方と交流する機会も増え、より市役所生活が豊かになりました。

Q 豊田市への就職を考えている人へ熱いメッセージや受験に向けたアドバイスをお願いします。

就職活動期間は、自分自身に向き合い、将来や夢について深く考える時期だと思います。安心してください、豊田市は職員の様々な夢を応援してくれます。自分の夢に向かって、ぜひ豊田市役所で一緒に楽しく働きましょう！

the day schedule
とある1日のスケジュール



豊田市を先導する ベテラン職員



未来の自分を考える上で参考となる
経験豊富なベテラン職員に
「仕事」について語ってもらいました！

ADVICE

01

健康政策課

伊地知 毅

平成12年度採用

Q 印象に残っている仕事について教えてください。

学校づくり推進課で小学校2校、中学校1校の新築に関わったことです。区画整理事業による人口増加に合わせて、学校を新設することになり、土地の買収、設計、工事と数多くの仕事に携わりましたが、特に地域住民と一緒に新たな学校についてワークショップを行ったことが印象に残っています。子どもたちのために、噂々な話し合いを行い、完成した時には手を取り合って喜んだ経験は今でも仕事をする上での糧となっています。

Q 課のリーダーとして仕事をする上で心がけていることを教えてください。

課の目標を明示し、皆で助け合いながら、時には競い合いながら仕事ができる職場づくりと、職員同士が立場に関係なく積極的に意見が言える雰囲気づくりの2つを心がけています。

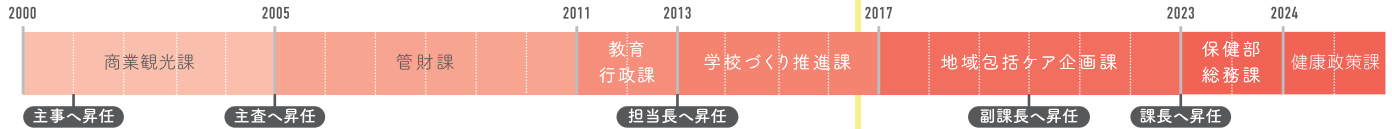
Q 自己啓発していることがあれば教えてください。

仕事以外では空いた時間に小説を多く読むようにしています。文章の作り方や、語彙力の強化、新たな仕事の創造など、得るものがとても多いと感じています。(余談ですが、私は伊坂幸太郎が大好きです。)

Q 豊田市への就職を考えている人へ熱いメッセージをお願いします。

豊田市は市域が広く、都市部から山村部まであらゆる環境を背景とした仕事が多様にあります。自分が得意とする分野はもちろん、新たな分野にも挑戦することができ、多くの人の役に立つ仕事ができる魅力的な職場です。また、結婚や出産、育児などに対してもサポートがしっかりしており、自身のワークライフバランスも十分実現できる豊田市に就職するしかありませんよ！

Career



市民から「豊田市に住んでいてよかった」や「市役所に相談してよかった」などの声が聞こえてきたときにやりがいを感じます。

ADVICE

02

国際まちづくり推進課

安川 綾子

平成15年度採用

Q 印象に残っている仕事について教えてください。

職歴を重ねる中で、印象に残っていたり、自分にとって大切になっている仕事が増え、どれか1つを選ぶことは難しいですが、どの仕事にも自分の世界を広げてくれる出会いがありました。それは上司や同僚といった職場の中だけでなく、業務に関わる市民の皆さんや企業・団体との関係においても同じように言えて、市役所のどの部署でもそんな意義のある素敵な出会いが待っていることが、私の働くモチベーションになっています。

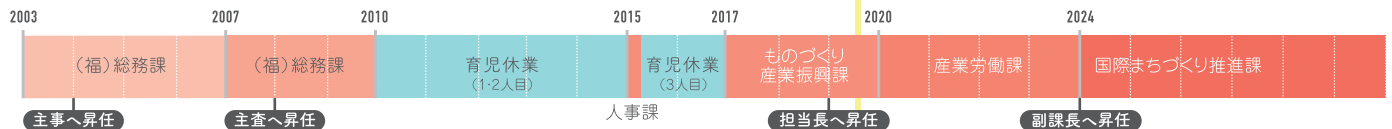
Q 女性の目から見た豊田市役所について教えてください。

入庁時に配属された所属で、想いを持って熱心に働く先輩方を目の当たりにして、性別に関わらず、それぞれ違った個性が魅力的なロールモデルに恵まれたことが、今の自分の土台になっています。育児中は、社会との繋がりが断絶したように感じることもありましたが、同僚や先輩との交流や学びの場に参加したり、自ら企画に関わることで、前向きな気持ちになれたことは、今でも感謝の気持ちで一杯です。復帰後も、自分らしく働き続けるための様々な制度(在宅勤務、フレックスタイム制度など)に助けられました。管理職に占める女性の割合の向上は、まだまだこれからという状況ですが、性別に関わらず、自分らしく働き続ける職員が少しでも増えるよう、私自身が自分らしく働きたいと思っています。

Q 豊田市への就職を考えている人へ熱いメッセージをお願いします。

就職前に想像もなかった様々な出会い、経験が待っています。それらに一喜一憂しながら、一緒に取り組む頼もしい仲間が豊田市にはたくさんいます。自分にできること、向いていることに目を向けるよりも、貢献したい、挑戦したい気持ちを持ち続けられることが、自分らしく働き続けるための力になると思っています。ぜひ、一緒に仕事ができれば嬉しいです。

Career



市役所の仕事は、回りまわって、誰かの安心や幸せに繋がっているため、それが私にとって大きなやりがいになっています。

豊田市を選びました。

フレックス制度や時間休制度があり、
転勤も少なく、働きやすさの面で魅力的に感じたため、



File / 01

土木課 前田 壮平

(入庁年度:令和元年度)

Q 現在、どのような仕事をしているか教えてください。

土木課では市民の暮らしを支える「生活道路」を中心に、新しい道路を造ったり、今ある道路を拡げるなどの工事を行っています。私はその中でも小中学校やコミュニティセンターなど市の施設に必要な土木工事の設計・発注・工事監理に関する事務を行っており、身近なところでは、小学校にある遊具の更新や交流館の駐車場整備などに携わっています。

Q 仕事のやりがい、苦勞を感じたことはどんなことが教えてください。

以前公園をつくる部署に在籍した際に新しい公園の遊具の配置から検討に携わり、何もない更地の状態から公園の完成まで工事の監督として見届けて、自分の仕事が「場所」としてマップにも表示された時には土木職としてのやりがいを感じました。道路や公園などの公共事業は地域の皆さんからの協力があってはじめて完成するものなので、様々な意見をまとめながら事業を進めていくのは大変ですが、完成した後に住民の方から「ありがとう」と言っていた時は素直に嬉しかったです。

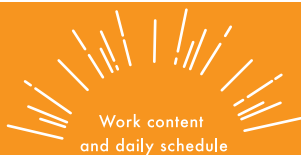
Q 職場は、どんな雰囲気か教えてください。

土木課は在籍している約20人のうちほとんどが年上の男性職員なので、配属前は少し怖そうだなと思っていましたが、実際に働いてみると上司や先輩職員は仕事の話から雑談までよくコミュニケーションを取ってくれ、とてもよい雰囲気です。また、今年度から事務室内でフリーアドレスが始まり、これまで以上に職場内のいろいろな人とコミュニケーションをとる機会が増えそうに感じています。

Q 豊田市で技術系職員として働く魅力を教えてください。

豊田市は自治体の規模として大きすぎず小さすぎず、職員、部署、公共事業の数も一定程度あるため、様々な事業に携わることができます。土木職として採用されると、20以上ある土木系の部署を数年サイクルで異動することになりますが、道路から公園、公園から水道といった分野をまたいだ異動ができることが、特徴であり魅力だと感じています。

1 day schedule
とある1日のスケジュール



豊田市を築く 技術職員

仕事内容や1日のスケジュールを紹介します！



File / 02

建築整備課 本田 萌亜

(入庁年度:令和6年度)



私は豊田市で生まれ育ちましたが、豊田市の職員になってから初めて知る豊田市の魅力が沢山ありました。

Q 現在、どのような仕事をしているか教えてください。

建築整備課では、公共施設の建築に関する業務を行っています。市民の方々が安全・安心に暮らせるように公共施設を新築するだけでなく、既存施設の機能を向上させて長く使用するための改修工事を行うなど幅広く対応しています。今年度、私はこども園や小中学校のトイレ改修工事の監理と設計に携わっています。現場確認や打合せ、工事関係書類の確認、図面作成、工事発注などを行っています。

Q なぜ豊田市役所を就職先に選んだか教えてください。

豊田市のまちづくりやまちなかの賑わい創出に携わり、生まれ育ったまちが長く続いていく過程を建築職員という立場で見たいと思い豊田市役所を就職先に選びました。

Q 仕事のやりがい、苦勞を感じたことはどんなことが教えてください。

私は建築専攻をしていましたが、実際の現場での知識は全くなかったため、積算や電気・機械設備を含む工事の発注や監督業務は苦勞を感じました。分からないことはその都度、関係図書で調べたり、上司や先輩方に助言をいただいたりして解決しています。業務の中で学びながら知識をつけて、工事を進めることができたときにやりがいを感じます。

Q 豊田市で技術系職員として働く魅力を教えてください。

豊田市は愛知県の中でも広い自治体であり都市部から山間部までであるため、様々なシチュエーションで「建築」や「まちづくり」に携わり、知識や力を発揮できるところが魅力だと感じます。

1 day schedule
とある1日のスケジュール



CAREER PATH

己の目指すべき道を、
己で考察できるように。



事務職員

1-4年目
文化振興課

(議)総務課

主査
窪内 利奈

平成28年度
採用



上司や先輩の姿から、 チームワークの大切さを学ぶ。

豊田市民美術展、とよたデカスプロジェクトをはじめとした文化事業の運営を行いました。開催に向けて逆算して、順番に遅滞なく業務を進めていかなければならず、スケジュール管理の重要性を感じました。また、東京キャラバンやあいちトリエンナーレ2019、RWC2019のおもてなしなど大規模事業があったことも印象深いです。どの事業も課内職員全員で協力しなければ成功させることはできなかったと思いますし、上司や先輩職員の姿から学ぶことも多くありました。

園のニーズを把握しながら、 法令に基づいて業務を行う。

私立園や認可外保育施設への指導・監査、給付費や補助金の支払いに関する業務を担当しました。子ども・子育てに関する制度がとにかく複雑で、関係法令や国からの通知を読み込んで理解し、運用することになりかなりの労力を使いました。業務量は多かったですが、担当内で協力、相談しながら進めていける雰囲気があり、何とか担当業務をこなすことが出来ました。園とやり取りをすることも多く、その中で困っていることや市への要望を把握し、可能な範囲で改善に繋げていきました。

過去の経験を生かしながら、 主体的に業務を進める。

正副議長のスケジュール管理や他自治体等からの視察受入に係る調整などを主に担当しています。議会局は執行部とはかなり違った雰囲気ですが、ルーティン業務でも、歴代正副議長を招いての意見交換会など大きな行事でも、今までの課の経験を生かしながら改善しつつ業務を進めることが出来ていると感じます。自分が主体となる業務も増えており、自分の考えを反映しながら進めていけることにやりがいを感じています。

9年目～
(議会局)
総務課

土木職員

1-3年目
農地整備課

河川課

主査
岡田 拓馬

平成25年度
採用



公務員そして土木職員としての やりがいを知る。

農地整備課では、農道・用排水路等の整備や農地の多面的機能を支える地元活動への支援などに携わりました。業務上、土木分野以外の関係法令や交付金制度等も理解する必要があり、分からないことが多く苦労しましたが、先輩や上司の丁寧な指導のおかげで、自ら情報収集し、自分なりに解釈した上で業務に臨む習慣が身に付き、未熟ながらも着実に成長できたと思います。また、大雨等により被災した施設を復旧し、地元住民から感謝の言葉をいただいた際には、公務員そして土木職員としてのやりがいを感じられました。

下水道工事の経験を通して、 チームワークとダンドリを学ぶ。

下水道建設課では、下水道整備における工事設計や施工管理に携わりました。課として統一された設計思想で事業を進めるために、毎年自分たちで設計基準書を作成し、問題発覚時は迅速に共有し対策を講じるなど、チームワークの重要性を学ぶとともに在籍期間後半は、蓄積した経験や知識を活用し、後輩職員の指導を担いました。また、在籍4年目から担当した渡川地区の設計・施工一括発注工事では、業者や地元、関係部署と密に調整を図りながら、全体事業スケジュールを意識して進めたことで予定通り在籍期間中に工事完了することができ、大きな自信に繋がりました。

10年目～
河川課

これまでの経験と新しい知識で 豊田市の雨水対策を考える。

河川課では、市全体の雨水対策や河川の計画策定などに携わっています。河川は治水・利水・環境など多様な側面を持つため、関係者との調整に今まで培った他分野の知識と経験が役立っています。明確な答えがなく、自分で最善策を模索する業務が多いため苦慮する部分もありますが、市民生活にも直結する重要な業務として責任感とやりがいを感じています。答えがない分、常にアンテナを高く持ち、有用な雨水対策情報があれば業務に結び付けるなど、どうしても水害から市民と財産を守り、被害を軽減させることができるか、最善策を模索し続けながらこれからも業務に当たっていこうと思います。

技術職員の内容を詳しく知りたい方はこちら



キャリアアップのための様々な制度

チャレンジの
選択肢はいろいろ

キャリア形成の サポート

詳しくは10Pを
ご覧ください。

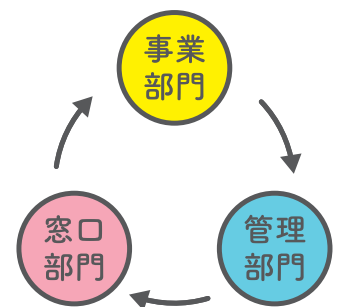


若いうちに様々な
部署が経験できる

ジョブローテーション制度

制度紹介

入庁してから10年程度を目安に業務部門の異なる3つの所属を順番に人事異動していく制度です。この制度により幅広い知識と経験を持った職員の育成に繋がっています。



< 事務職のイメージ >

01

Specialfeature

特集

情報戦略課
廣濱 学

(入庁年度:平成24年度)

地方公務員 アワード



豊田市

2012年、豊田市役所に入庁。2016～2018年、深夜残業が当たり前だった障がい福祉課給付事務を時短職員でも担当できるまでに効率化。2019年、トヨタ自動車へ1年間出向。自工程完結や業務改廃について学び、“改善マインド”に火が付く。2021年、トヨタ自動車と共働でコロナワクチン集団接種を効率化。2022年地方公務員アワード受賞。

地方公務員が
本当にすごい!と思う
地方公務員
AWARD



Q. 地方公務員アワードについて教えてください。

「地方公務員が本当にすごいと思う地方公務員アワード」は民間企業の主催により毎年行われています。これは主催者の方が海外赴任中の経験などを踏まえ、「日本の公務員は実はすごく頑張っているのではないかと考え、この取り組みを始められたそうです。豊田市は3年連続、計4名が受賞していますが、これは全国の自治体の中でも唯一です!

Q. 受賞理由となった取り組みを教えてください。

当時、新型コロナウイルスのワクチン集団接種や陽性者の健康状態などを聞き取る疫学調査などの業務がひっ迫して職員も疲弊し、とはいえ市民サービスも維持・向上させるという非常に難しいジレンマに陥っていました。そんな中、トヨタ自動車で学んだ改善ノウハウの活用のおかげ、様々な方と協力しながら業務内容の見直しやペーパーレス化・システム化を行って事務の効率化を行いました。また、職員200人以上に「KAIZEN通信」というメルマガの配信も5年以上行っています。

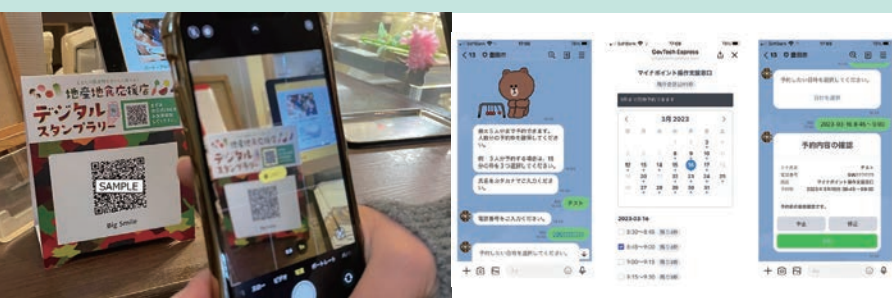
Q. 現在の業務について教えてください。

そもそもデジタルの前の事務フローの見直し・整流化(BPR)を行ったり予約・申請・マッチング・アンケートなどをLINE上で構築したりするなどのDXがメインの業務です。特にLINEはUI/UXに優れていて市役所側から申請者へLINE上でメッセージを送ることなどもでき、新しい市役所の形に繋がっていると思います。「いかに紙をなくすか」が私のテーマです(笑)

Q. 豊田市への就職を考えている方にメッセージをお願いします。

豊田市をはじめ地方公務員は転勤もなくプライベートも充実させやすく「安定」しています。ただ、「安定」している公務員だからこそ前例を疑い、未来と市民のために「チャレンジ」を重ねる必要があると思っています。困難や大変なこともあります。が気の持ち方でその逆境さえ自分の成長に変えることができます。ぜひ一緒に豊田市で働きましょう!(^^)!

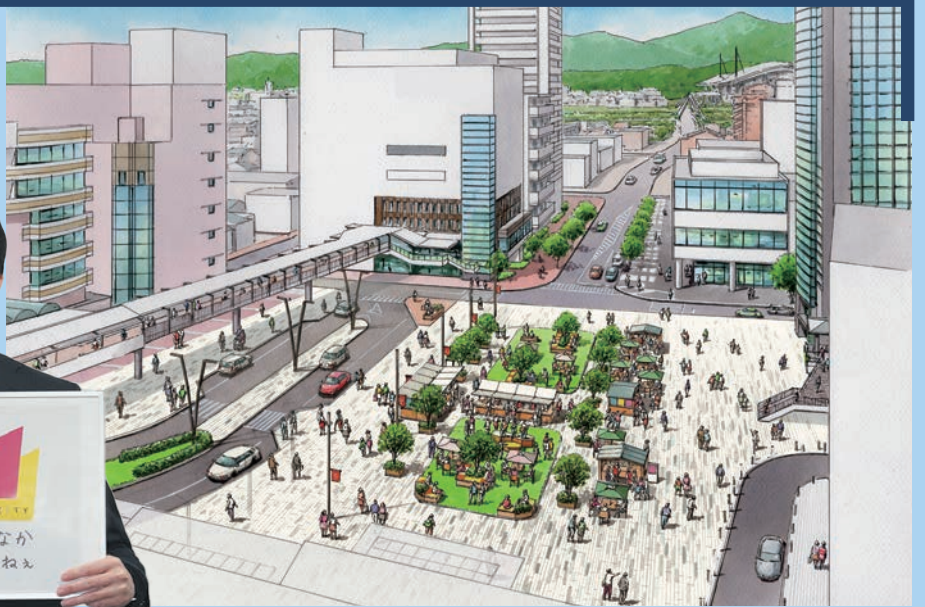
▼LINEを使ったデジタルスタンプラリー(左)と窓口予約システム(右)。どちらも職員が内製したもの。



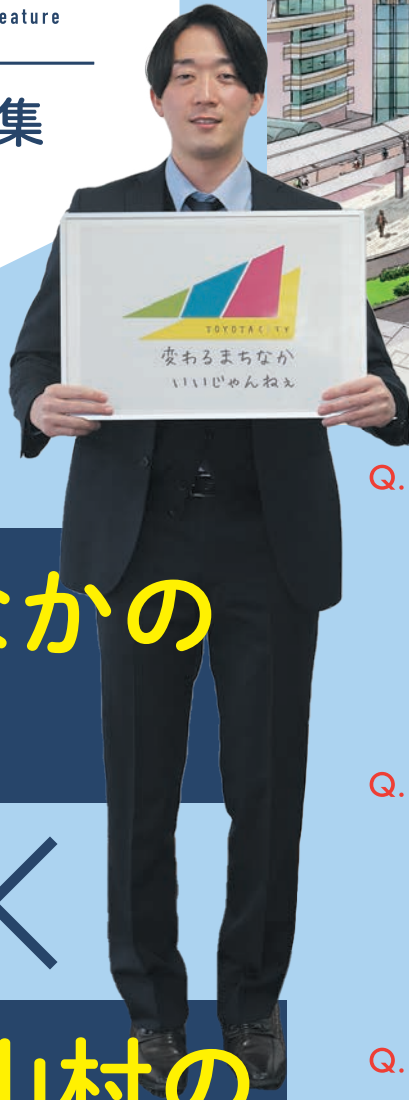
02

Specialfeature

特集



※機能やデザインなどは、現時点での完成イメージを示したものであり、確定したものではありません。



都市整備課

瀬木 雄介

(入庁年度:平成29年度)

まちなかの仕事



山村の仕事

森林課

梅村 和奏

(入庁年度:令和4年度)

Q. 豊田市のまちなかの魅力を教えてください。

暮らしが楽しくなる仕掛けが沢山あることです!!

豊田市の駅前には収容人数約4万5千人に及ぶ「豊田スタジアム」、スポーツ・レクリエーションの中核施設となる「スカイホール」、複数の商業施設、さらには「豊田市美術館」や「豊田市博物館」等の文化施設といった様々な機能が集約されており、これは全国的にも珍しい事例です。また、ラリージャパン等の大規模イベントの際には道路空間を一体的に活用したイベントの実施、日常的なマルシェの開催、市民団体による多くの活動等、多くの取組がまちなかで展開されており、様々な表情を駅前に生み出し、賑わいを創出しています。

Q. 実際にどのような業務を行っているのでしょうか?

都市整備課には技術職(土木)と事務職の職員が在籍しており、まちづくりにおけるハードとソフトの両方の事業を手掛けている。ハード事業として豊田市駅周辺の広場やバス乗降場等の整備を進め、ソフト事業として公共空間の活用促進や整備後の広場運営について検討したりと行政・民間事業者・市民と一緒にまちなかの魅力向上に取り組んでいます。

Q. 豊田市の山村(森林)の魅力を教えてください。

豊田市といえば、車を最初に思いつくのではないのでしょうか?でも実は、市内面積の約70%が森林で「森のまち」なんです。そんな広大な豊田市の森林には、林業で働く人、業種やジャンルを超えて森林での活動や地域材にこだわる人など様々な人々が関わっていて、活気にあふれています。

Q. 実際にどのような業務を行っているのでしょうか?

森林課では、森林の公益的機能が十分に発揮できる、持続可能な森づくりの実現に向けて、森林の集約化や間伐などの事業を行っています。その中でも私は、豊田市の森づくりを市民の皆さんに広く知ってもらうためのイベントの企画や運営をしています。コンセプト作りからイベント関係者との調整、広報、当日の運営までを行います。様々な人々と共働しながら、1つのイベントを作り上げています。



ズバリ聞きました!

\\ 普段は聞けない職員の心の声をピックアップ! //

豊田市職員の ホンネQ&A

Q.1

残業はある? プライベートは充実してる?



休日は同期や地元の友達と遊んだり、趣味に時間を費やしたり、充実しています!
(Fさん)

フレックスタイム制度を活用し、終業時間を早めにして趣味や習い事にあてています。
(Sさん)

残業することもあります。用事があるときはメリハリをつけて帰ります(笑)。
(Hさん)



Q.2

職場は、どんな雰囲気か教えてください。

温かく活気のある職場です。分からないことや困ったことがあった時には先輩や上司が助言をくださり、成功へ導いてくださいます。
(Hさん)

仕事の話だけでなく、プライベートの話もすることができ、困っていることや悩んでいることの相談に乗ってもらっています。
(Kさん)

上司や先輩にも話しかけやすい職場です。おかげで職場にすぐ馴染むことができました。
(Kさん)



Q.3

就職前後で豊田市のイメージは変わった?

私は豊田市出身ですが、就職前は豊田市全体のことをあまり知りませんでした。就職後、様々な地域や施設を訪れたり、市民のために努力する職員の方々を見て、豊田市はまちやひとに魅力のある市だと実感しました。
(Iさん)

豊田市駅周辺や豊田スタジアムなどのイメージが強かったですが、少し車を走らせると森林に囲まれており、自然豊かなまちというイメージになりました。
(Kさん)

前例にとらわれずに新しいことにもたくさん挑戦できる職場環境です。若手職員に挑戦の機会を与えてもらえるため、やりがいや自分自身の成長につながっています。
(Sさん)



Q.4

豊田市への就職を考えている人へ熱いメッセージをお願いします。

豊田市の採用試験では、自分をアピールする時間が十分にあり、面接官の方がしっかりと耳を傾けてくださるので、素直に自分らしく受験ができると思います。頑張ってください。
(Iさん)

「市役所」と聞くと「国や県の下」といったイメージを持つかもしれませんが、そんなことはありません。転勤の心配もなく公私ともに充実した毎日を過ごすことができますよ!
(Hさん)

豊田のまちや人はとてもオススメです! 直接話を聞いてみたり、実際に目で見ると新しい発見があるかもしれません。ぜひ、豊田市を見に来てください!
(Aさん)

職員の働き方が変わってきています！

子育て、介護、趣味や地域活動など、職員一人ひとりのワーク・ライフ・バランスの実現を支援するため、豊田市役所では様々な制度を導入しています。制度を活用している職員に話を聞きました！

在宅勤務制度

制度概要

在宅勤務用のパソコンを利用し、自宅にしながら職場に近い環境で勤務ができる制度

\VOICE/

こども・若者政策課



中島 康輔 (平成23年度採用)

私は、主に「子どもが体調を崩したとき」と「一つの作業に集中したいとき」に在宅勤務制度を活用しています。子どもが順番に体調を崩してしまい、家で子どもを見ていなければいけない期間が長くなってしまふことがあるのですが、そんな時に在宅勤務制度に助けられています。また、在宅勤務であれば、窓口や電話対応で作業が中断するようなこともないため、集中して作業を行いたい場合にはうってつけの制度です。在宅勤務制度を活用するようになってから、メリハリのある仕事ができるようになったと実感しています。



フレックスタイム制度

制度概要

各日の始業及び終業の時間を選択して勤務ができる制度

\VOICE/

行政改革推進課



前田 有紀 (平成26年度採用)

制度を利用し、毎日就業時間を1時間前倒しに設定しています。名古屋から電車で通勤しているので、出勤時間をずらすことで人が多い時間帯を避けられ、快適に通勤できています。終業時間は、残業が必要になればその日に変更できるので、長く働いた時間は別の日に振り替えて、午後3時に退勤し、のんびり買い物やお茶をしたり趣味の時間を過ごすこともあります。また、毎日の勤務時間を長く設定して金曜日を勤務不要にするなど、週休3日で働くこともできます。制度を使うことで、時間を効率よく使い、仕事もプライベートも充実する環境が作れると思います。



年休平均取得日数

14日7時間

(令和5年度 行政職実績)

育児休業取得率

男性

100%

女性

100%

(令和5年度 行政職実績)

JOB INTRODUCTION

職種紹介

豊田市を支える職種を紹介します！

01 事務



事業の企画立案、課税・徴収、法令に基づく指導、契約、財務、情報処理等幅広い業務に従事します。

主な配属先

市役所本庁舎、上下水道局、保健所など

02 土木



道路、河川、橋、公園、水道などの市民生活を支える都市基盤を作り、守る仕事です。専門知識を生かし、市の施設などの維持管理、計画、修繕を行います。

主な配属先

建設部、都市整備部、上下水道局、産業部など

03 建築



公共建築物の設計、工事監理、維持管理、修繕や民間建築物等の審査などを行います。安全、安心なまちづくりを担います。

主な配属先

都市整備部

04 教育保育



市立こども園などで、子どもたちの心身の健やかな発達をサポートする保育業務、子育てに関する相談業務を行います。

主な配属先

各こども園

05 電気



様々な公共施設の電気設備に関する設計、施工監理や維持管理を行い、生活に欠かせない施設を守ります。

主な配属先

都市整備部、環境部、上下水道局など

06 機械

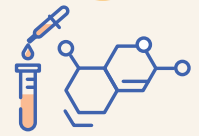


様々な公共施設の機械設備に関する設計、施工監理や維持管理を行い、生活に欠かせない施設を守ります。

主な配属先

環境部、上下水道局など

07 化学



大気汚染や水質汚濁、廃棄物に関する調査や分析を行い、市民の健康や生活環境を守ります。

主な配属先

環境部、上下水道局、保健所など

08 看護保健



母子、妊産婦、成人、高齢者等の保健指導、健康増進、予防事業や難病、感染症、精神保健等の業務を行います。

主な配属先

保健部、こども・若者部、福祉部など

09 薬学

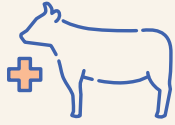


医療機関や薬局等への立入検査、飲食店等の監視指導、感染症や食中毒の疫学調査等を行います。

主な配属先

保健所

10 獣医



と畜検査、動物診療などの獣医専門業務の他、食品安全、感染症予防など公衆衛生全般に携わります。

主な配属先

食肉衛生検査所、保健所、動物愛護センターなど

11 消防



救急隊、救助隊、消防隊など火災の鎮静、交通事故や水難等の救助、救急搬送等の業務を行います。

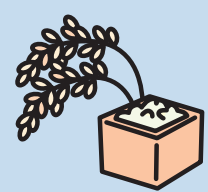
主な配属先

消防署、消防本部など

豊田市って、どんなまち？

数字やキーワードで見る、豊田市のあれこれをご紹介します。

これであなたも豊田市通！



県下1位の収穫量を誇る米どころ

中山間地では「ミネアサヒ」、平地では「コシヒカリ」や「大地の風」などが栽培されています。
※第70次東海農林水産統計年報



面積が愛知県内1位
人口が愛知県内2位

面積の約7割が森林という構成から日本の縮図として日本の他都市のモデルとなる挑戦を続けています。
※2020年国勢調査より



財政力指数
全国12位(全国1741市町村中)
中核市1位(62市中)

※令和5年度総務省主要財政指標より



中核市幸福度ランキング総合1位

全39指標のうち、選挙投票率(国政選挙)、財政健全度、自殺死亡者数、若者完全失業率、生活保護受給率、待機児童率、一人暮らし高齢者率、社会教育費の8指標で1位を獲得。
※全47都道府県幸福度ランキング2024年版より



クルマのまち豊田市
製造品出荷額等
全国順位1位

※2023年度経済産業省経済構造実態調査より



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

2018年6月「SDGs未来都市」に国から選定
SDGs先進度調査で

全国総合1位

※日本経済新聞社「全国市区第4回SDGs先進度調査」より

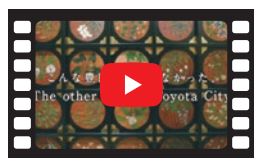


待機児童11年連続
ゼロ達成!

※令和5年4月1日現在

豊田市PR動画

動画で分かる、豊田市のアレコレ



あなたを支え、成長させる制度がある

経験者が語る制度の魅力

SYSTEM
01

新人職員を同じ職場の先輩職員が手厚くサポート

マンツーマン 指導者制度

指導者 経営管理課 塩田 涼介
(令和3年度採用)

自分が入庁1年目のときを思い出すと、初めてのことはわかり何かわからないが、指導者の方がいつでも相談していい雰囲気を出してくれていたのが1人で悩むことなく過ごすことができていました。自分が指導者になっても同じように相談しやすい雰囲気作りを心がけています。マンツーマン指導者として接しているといままで気づけなかったようなことや、1年目のときの新鮮な気持ちを思い出すことができるので、今後もお互いに良い影響を与えあいながら一緒に働いていきたいなと思います。

新規採用 経営管理課 鷹見 麻菜
職員 (令和6年度採用)

入庁当初はシステムの使い方やデータの保管場所など基本的な業務で覚えることがいくつもありました。そのような中でも安心して業務に取り組むことができたのは指導者のサポートがあったからだと思います。相談や質問をするといつも笑顔で丁寧に教えてくださるので、遠慮なく聞くことができました。最初は不安や緊張もありましたが、気を遣って声をかけてくださることが多く、今は楽しく仕事できています。職場の環境に慣れていない中で、指導者の存在ははとて心強かったです。



SYSTEM
02

能力の向上を図る

研修制度

制度紹介

社会人・公務員として基本的な知識を身に付けるとともに、必要な能力の向上、拡充を図るために、勤続年数や年齢、職級等に応じて、定期的に研修を受講していきます。入庁後すぐには、報連相の基本や接遇対応、分かりやすい文章作成等、研修の機会がたくさんあるので、働きながら学べる機会が整っています。また、他部局の職員や他市の職員等と、意見交換・交流を交えながら学ぶ研修もあります。より良い住民サービスを行うために、職員としてスキルアップしていく環境が整っています。



SYSTEM
03

市役所を離れて学ぶ

民間企業・ 官公庁への 派遣制度

制度紹介

民間企業や政策研究大学院大学、省庁への派遣を通じて問題解決力や柔軟な発想力を持った職員の育成に繋げることを目的として実施しています。

情報システム課 三春 崇哉 (平成30年度採用)

Q1. 派遣先でどのようなことを学びましたか？

長期の研修派遣制度を利用し、1年間、豊田市を離れて大学院に通い、修士号を取得しました。大学院のカリキュラムでは、自治体が政策立案を行うために必要な知識や、具体的な手法を学ぶことができました。発展的な講義も多数取り揃えられているため、データサイエンス分野にも挑戦を試み、スキルアップすることができました。

Q2. 大学院への派遣はどのような経験となったか教えてください。(成長したこと、現在の仕事に生かせることなど)

豊田市に勤めながら、豊田市を離れて、今後の市がどうあるべきかをじっくり考えることができる貴重な経験でした。アカデミックに行政を捉えてみたり、様々な業種の人材とディスカッションを重ねる中で、職員として大きく成長することができました。



SYSTEM
04

やりたい仕事に
チャレンジする

ジョブリクエスト 制度

制度紹介

チャレンジしてみたい仕事を希望し、その所属へ異動することができる制度です。各所属から仕事内容や求められる能力、経験が書かれた「求人情報」が出されます。職員は、出された求人の中にチャレンジしてみたい仕事があればそこに応募をすることができます。応募先の所属長と面接を行い、所属が求めている人材と判断されると希望した所属へ異動することができます。職員の仕事に対するモチベーションアップと所属の人材確保に繋がっています。



豊田市職員として

求められる 人材

チャレンジ できる人

“自ら学び、
自ら考え行動する”

市民目線 に立てる人

現場 を大切にできる人

“市民の気持ちを
汲み取る”

チームワーク を大切にできる人

“仲間と支え合いながら
組織力を発揮する”



公務員試験対策不要!!



採用試験の3大ポイント

POINT
01

公務員試験なし!!

公務員試験(教養試験・専門試験)は実施しません。試験対策の必要がありませんので、その分、学業や部活、サークル活動、趣味など今しか出来ない経験をして、みなさんの魅力を高めてください。

POINT
02

SPI検査を実施!!

多くの民間企業で実施しているSPI検査(テストセンター)を実施します。民間企業も視野に入れて就職活動している人も受けやすくなっています。

POINT
03

試験スケジュールのスピード感!!

公務員としては早めの6月に内定を決定します。貴重な残りの学生生活を後悔のないように過ごしてください。

Point! 行政職(土木・獣医)は5月末内定予定

Recruitment process

採用の流れ

※行政職の主な流れです。試験内容・スケジュールの詳細につきましては、募集要項で必ずご確認ください。



勤務条件等

初任給 (令和6年4月1日現在) (地域手当16%を含む)

職種	学歴	初任給
行政職	大学卒	261,696円
	短大卒	240,584円
	高校卒	225,620円
消防職	大学卒	292,088円
	短大卒	267,264円
	高校卒	245,456円
教育保育職	大学卒	263,436円
	短大卒	253,460円

手当・賞与

扶養手当	配偶者 6,500円 子 10,000円
住居手当	限度額 28,000円
通勤手当	公共交通機関利用 …限度額55,000円 交通用具利用 …距離に応じて支給
賞与	4.6月/年

勤務時間・休暇

勤務時間	8:30~17:15(勤務地による) フレックスタイム制度あり※
休日	土・日曜日、祝日、年末年始(勤務地による)
休暇	年次有給休暇、育児休業、特別休暇など ※個人が各日の始業時間及び終業時間を選択して勤務できる制度